

Публичный отчет о деятельности СПб ГБУ «Подростково-молодежный центр «Охта» в 2012-2013 годах.

Деятельность ПМЦ «Охта» направлена на создание системы формирования социально активной личности, максимально способствующей их самореализации и жизненному самоопределению.

Новый учебный год мы начали по-новому – в соответствии с нормативно-правовой базой, со Стратегией государственной молодежной политики, которая определяет совокупность приоритетных направлений, ориентированных на молодежь, включающих задачи, связанные с участием молодежи в реализации приоритетных национальных проектов.

Стратегия ориентирована преимущественно на граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 30 лет, в том числе на молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также на молодые семьи.

За последние два года Подростково-молодежные клубы стали посещать студенты учебных заведений района. Проведена большая работа по привлечению студентов, проживающих в общежитиях. Молодые люди посещают места свободного общения, участвуют в КВНовских командах, организуют клубы по интересам. Привлечению молодежи также способствовали организованные любительское объединение граффити в ПМК «Факел», занятия в бассейне воспитанников ПМК «Альтаир», любительское объединение гитаристов в ПМК «Факел» и т.д.

Применяются такие формы работы как, ток-шоу, Квартирники, конференции, мастер-классы, дискотеки, брейн-ринги, КВН, встречи с замечательными людьми, флеш-мобы, различные акции, конкурсы, фестивали, круглые столы, концерты, театрализованные представления, игровые программы, деловые квесты, деловые игры, Интернет-конкурсы и многое другое, интересное для молодежной аудитории.

В 2012-2013 учебном году открыты новые подростково-молодежные клубы «Аквамарин» и «Диалог». Основными направлениями деятельности которых стали: студия звуко- и видеозаписи, школа аниматоров, в следующем году планируется открыть школу ди-джеев.

В прошедшем году в Подростково-молодежном центре «Охта» проведен ряд крупных мероприятий, направленных на выявление и поддержку талантливой молодежи, это: Молодежный фестиваль «ОХТАfest», Фестиваль патриотической песни «Славься, Отечество!», Фестиваль «Осень золотая», фестиваль «Сказки народов мира, праздничный Новогодний концерт, второй открытый фестиваль «Цирк встречает весну!», ежегодный танцевальный фестиваль «Dance Fresh», Праздничный концерт, посвященный Дню Победы, Гала-концерт творческих коллективов Подростково-молодежного центра «Охта».

В рамках XVII фестиваля самодеятельного творчества государственных подростково-молодежных клубов Санкт-Петербурга подростково-молодежным центром «Охта» был проведен отборочный смотр-конкурс творческих коллективов подростково-молодежных клубов по 10 номинациям, в котором приняли участие более 300 воспитанников, в городском этапе фестиваля приняли

участие 97 воспитанников (3 место в номинации «Видеотворчество» и специальный приз в номинации «Художественное слово»).

В подростково-молодежных клубах ПМЦ «Охта» применяются различные формы и методы работы, направленные на развитие гражданско-патриотического воспитания молодежи. В ПМК «Гранит» проведена военно-спортивная эстафета, посвященная Дню воинской славы России. 1 октября прошли Военно-тактические соревнования «Красногвардейские маневры», в которых приняли участие воспитанники ПМК «Гранит» и ПМК «Рубин».

Воспитанники Подростково-молодежного клуба «Родник» приняли участие в реконструкции прорыва блокады Ленинграда, которая состоялась в д. Порожки Ломоносовского района Ленинградской области. На базе военно-исторического клуба «Рейд» ПМК «Родник» открыта экспозиция музея Великой Отечественной войны.

Одним из важных аспектов деятельности ПМЦ «Охта» является работа по профилактическому направлению.

Пропаганда здорового образа жизни в молодежной среде Красногвардейского района включает в себя профилактику негативных явлений в молодежной среде (профилактика наркозависимости, алкоголизма и табакокурения, профилактика ВИЧ, профилактика правонарушений), изготовление и распространение агитационных материалов в рамках проведения традиционных волонтерских акций, а также проведение бесед с младшими воспитанниками клубов.

В целях пропаганды здорового образа жизни среди молодежи Красногвардейского района были организованы и проведены такие мероприятия, как акции «Наркотикам стоп!» и «Я выбираю жизнь», дискуссия «Наркомания: обратной дороги нет», игровая развлекательная антинаркотическая программа «Ударим юмором по сигаретам», уличные акции «Экстрим против наркотиков», «Молодежь Красногвардейского района за здоровый образ жизни», интернет-конкурс "В XXI веке мы не курим!", посвященный Дню без табачного дыма.

Одной из важных составляющих в профилактике предупреждения правонарушений среди подростков и молодежи мы отводим индивидуальной работе с подростками, оказавшимися в трудной жизненной ситуации. Специалисты подростково – молодежного центра «Охта» получают информацию о подростке из КДН и ЗП, инспекторов ОДН. Социальные педагоги выходят в адрес проживания подростка, предоставляя информацию о работающих кружках и секциях в ПМК, помогают в выборе клуба по интересам. После проведения такой работы 80 % подростков посещают кружки, секции, студии свободного общения, любительские объединения, становятся волонтером.

С января по май 2013 года социальные педагоги работали со **130** подростками, состоящими на учете ОДН и ранее не вовлеченными в организованные формы досуговой деятельности. **75** подростка стали посещать кружки, секции, мероприятия, проводимые ПМЦ «Охта», студии свободного общения подростковых клубов.

По итогам мониторинга ежемесячно более 108 подростков, состоящих на учете ОДН, посещают кружки, секции, студии свободного общения любительские объединения в подростковых клубах района.

Три программы, представленные ПМЦ «Охта» на конкурс антинаркотических программ стали победителями в номинациях:
Программа: «Формирование здорового образа жизни, посредством правового воспитания подростков и молодежи»

Видеоролик «Для тебя» подростково – молодежного клуба «Нева»,
Мы получили специальный приз «За эффективную антинаркотическую профилактическую работу в Санкт – Петербурге».

Программа подростково – молодежного клуба «Чайка» «Будущее за нами» приняла участие в третьем всероссийском конкурсе проектов по здоровому образу жизни и получила сертификат и уведомление о том, что вошла в библиотеку лучшего российского опыта по формированию здорового образа жизни.

Все проводимые Подростково – молодежным центром мероприятия, в том числе профилактической направленности, освещаются на сайте Подростково – молодежного центра «Охта» в «Контакте», в газете ПМЦ «Охта» BLOG & POST.

У нас работает онлайн - консультация юриста. Молодежь задает свои вопросы и по электронной почте на их адрес наш юрист дает квалифицированные ответы.

С 2013 года ежемесячно администрация ПМЦ «Охта» проводит единый консультационный день для всех сотрудников ПМЦ «Охта». Каждый сотрудник может прийти к любому специалисту администрации (директор, заместитель, главный бухгалтер, экономист, методист, специалист по работе с молодежью, инженер и т.д.) с любым вопросом и получить ответ.

Также для открытой связи администрации и сотрудников ПМЦ открыта группа в социальной сети Вконтакте, где каждый сотрудник может и задает директору и другим сотрудникам ПМЦ интересующие вопросы.

Одним из важнейших ресурсов СПб ГБУ ПМЦ «Охта» является его кадровый потенциал. Педагогический коллектив состоит из следующих участников: административно-управленческий аппарат, педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, отдел социальных программ, массовый отдел, информационно-методический отдел.

В 2012 - 2013 учебном году в штатном расписании в СПб ГБУ ПМЦ «Охта» насчитывалось 237 ставок, из них: на педагогический персонал приходится 153,25 ставки, прочие специалисты – 8,5, рабочие и служащие – 65,5 ставок, руководители- 9,75 ставки.

По уровню образования распределение по сотрудникам выглядит следующим образом.

Таблица 1. Распределение работников по уровню образования

Уровни образования	Количество сотрудников, чел.
высшее	126
среднее специальное	20
начальное профессиональное	5

Проблема подбора и подготовки кадров актуальна всегда и в любой отрасли. Кадровая политика - основа повышения эффективности функционирования различных государственных структур, в том числе и в сфере молодежной политики. Не случайно еще издавна существует лозунг, что кадры решают все.

Работа коллектива ПМЦ «Охта» многогранна и специфична. Она складывается не только из организации досуга подростков и молодежи. Здесь идет кропотливая постоянная работа со специалистами и педагогическими работниками внутри коллектива по повышению их профессионального уровня, отработки механизмов организации досуговой деятельности, обучению современным программным технологиям.

Не случайно именно человеческий личностный фактор является одним из самых важных в подборе кадров для данной работы. Вместе с тем, специфика повседневной работы в подростковой среде такова, что одного формального соответствия человека той или иной должности зачастую недостаточно. Последние годы значительно возрос лимит рабочего времени. Увеличились объемы оформляемых документов и требования к точному соблюдению всех предписанных законом процедур. Требуется изучение большого количества нормативных документов, освоение электронных программных комплексов и приобретение множества других навыков на порученном участке работы. Помимо этого специалист должен обладать психологической устойчивостью, владеть навыками корректного общения с людьми, учитывая специфику контингента, быть доброжелательным, внимательным, обладать множеством других положительных качеств.

В целях содействия повышения квалификации специалистов и педагогических работников используются различные формы и методы оказания им организационно-методической помощи. Это консультации по проблемным вопросам, подготовка методических материалов, проведение практикумов-семинаров с участием специалистов СПб государственного учреждения «Городской центр профилактики безнадзорности и наркозависимости несовершеннолетних «Контакт», тематическая учеба по теме «Противодействие и профилактика экстремизма в молодежной среде», мастер – класс «Джазовая импровизация», проведение интерактивного мероприятия по профилактике наркомании с использованием метода социодрамы для подростков и молодежи на базе ПМК «Радуга», «Чайка» и многое другое.

Немаловажным направлением кадровой политики является материальное и социальное обеспечение работников учреждения, повышение уровня оплаты труда и социального статуса. Важная роль в этом плане отводится аттестации, как одной из наиболее эффективных форм оценки персонала. Аттестация способствует повышению профессионального уровня специалиста, соответствию занимаемой должности, решению вопросов, связанных с изменениями оплаты труда.

Своевременное повышение квалификации по направлениям практической деятельности специалистов обеспечивает им в определенной мере гарантии профессионального успеха, содействует повышению мотивации к труду.

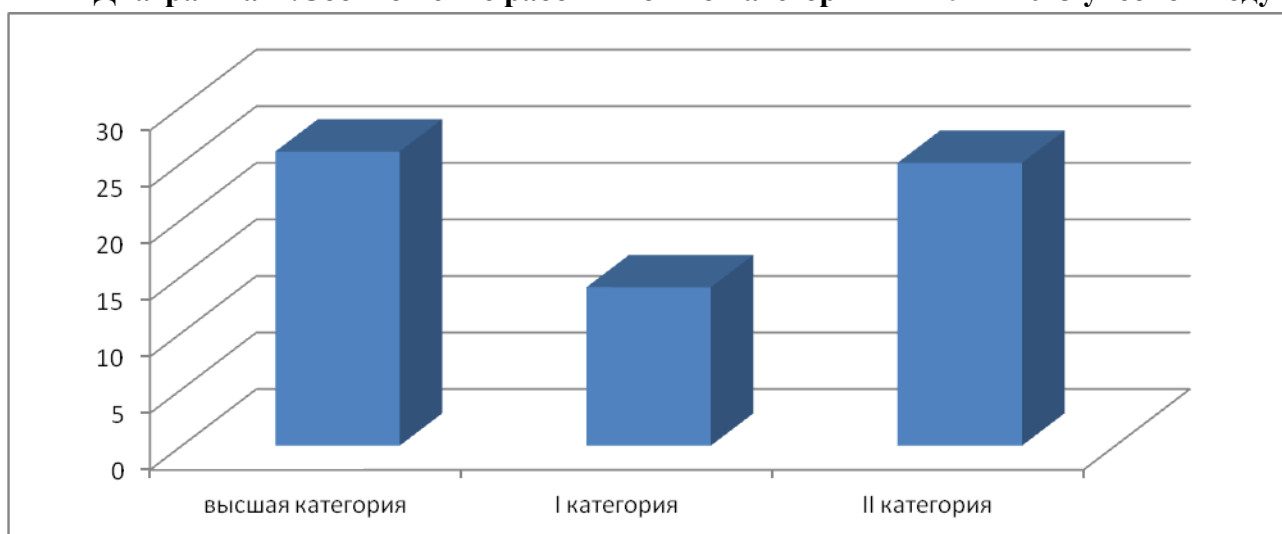
За 2012 -2013 учебный год прошли процедуру аттестации 19 сотрудников ПМЦ «Охта».

По состоянию на 30.04.2013 г. в СПб ГБУ ПМЦ «Охта» структура педагогических работников по категориям выглядит следующим образом.

Таблица 2. Распределение работников по квалификационным категориям в 2012- 2013 уч. году

Работники, имеющие высшую квалификационную категорию	26
Работники, имеющие I квалификационную категорию	14
Работники, имеющие II квалификационную категорию	25

Диаграмма 1 .Соотношение работников по категориям в 2012- 2013 учебном году



В 2013 году планируется подтверждение существующей и повышение имеющейся квалификационной категории еще у 9 работников.

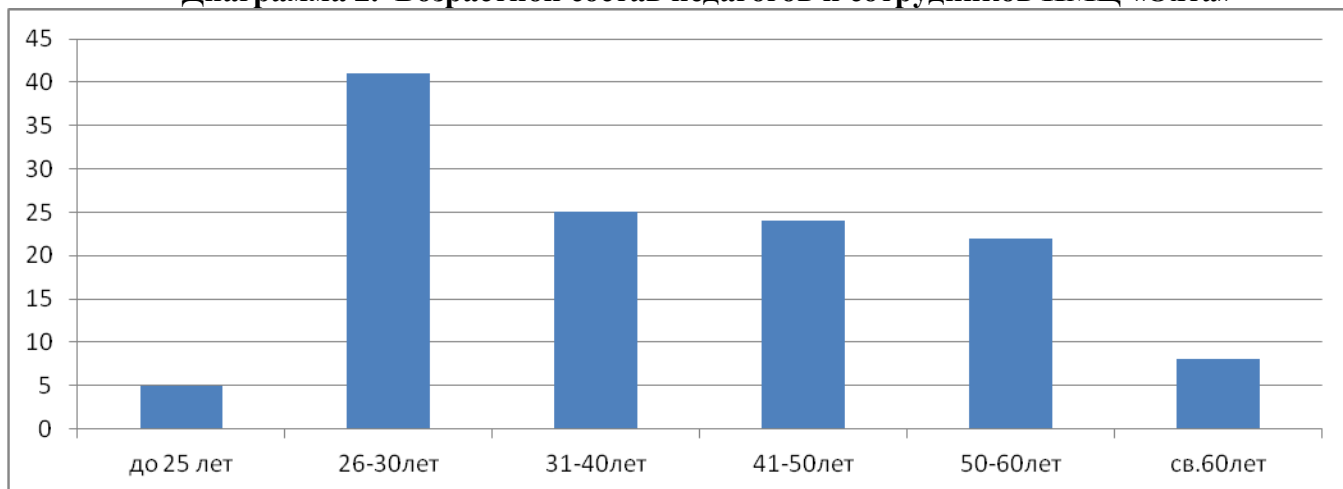
О качестве кадрового потенциала свидетельствует также наличие работников, отмеченных государственными наградами и знаками отличия. В ПМЦ «Охта» трудится 1 Отличник народного просвещения, 2 Почетных работника молодежной политики, 1 Почетный работник общего образования, 3 работника, награжденные Знаком «За развитие физической культуры и спорта в Санкт-Петербурге». Кроме этого, у нас работает 2 доктора наук и 5 кандидатов.

Возрастной состав педагогов и сотрудников:

- до 25 лет – 5чел.
- 26-30 лет – 41чел.
- 31-40 лет – 25чел.
- 41-50 лет – 24чел.
- 50-60 лет – 22чел.
- св. 60лет - 8чел.

Анализируемые данные позволяют сделать вывод о том, что СПб ГБУ ПМЦ «Охта» имеет значительный кадровый потенциал: 53% сотрудников и педагогов в возрасте от 26 до 40 лет. Это создает предпосылки для внедрения инноваций в деятельность центра. Вместе с тем, 37% сотрудников старше 40 лет, что позволяет внедрять наставничество и передачу накопленного опыта.

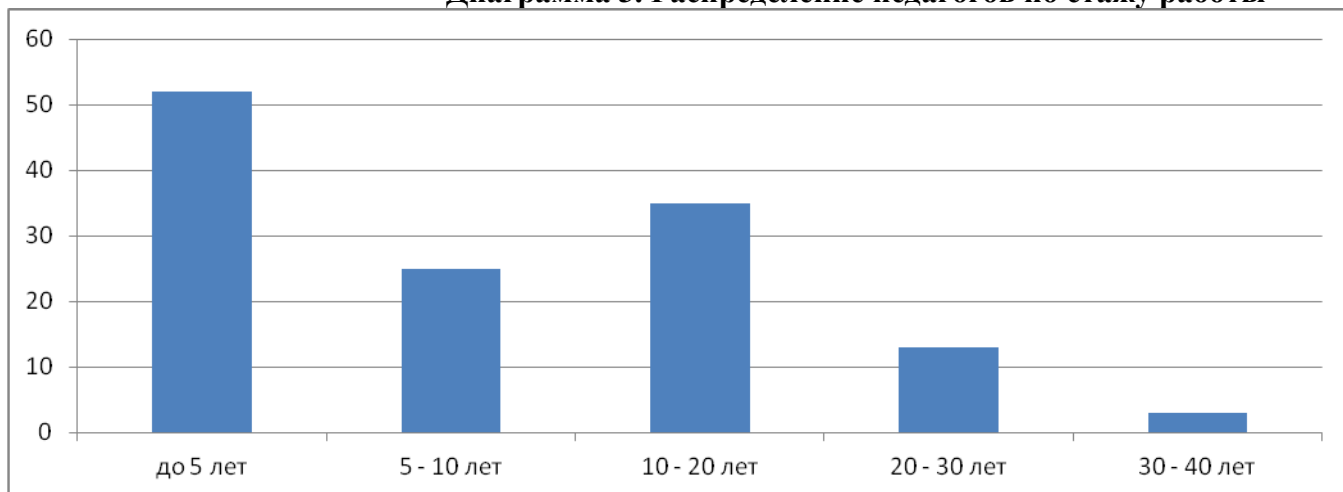
Диаграмма 2. Возрастной состав педагогов и сотрудников ПМЦ «Охта»



Предыдущие выводы подтверждают и данные о распределении кадров по стажу работы:

- до 5 лет – 52чел.
- от 5 до 10 лет - 25 чел.
- от 10 до 20 лет – 35чел.
- от 20 до 30 лет-13чел.
- от 30 до 40 лет – 3 чел.

Диаграмма 3. Распределение педагогов по стажу работы



На протяжении всего года педагоги дополнительного образования ПМЦ «Охта» участвовали в различных мастер-классах в Доме молодежи. Сотрудники и воспитанники Центра стали участниками форума «Молодежная волна», на котором представили пять своих проектов: «С компьютером на ты», «Будущее за

нами», «Зажги в себе свечу», «Мы патриоты», «Тайны домов и улиц Санкт-Петербурга». Во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства работников сферы государственной молодежной политики в 2012г. приняли участие: Селезнева Мадина Камильевна – 1 место в номинации «Руководитель учреждения по делам молодежи», Тушева Татьяна Александровна – 2 место в номинации «Специалист сферы государственной молодежной политики по направлению «Развитие и поддержка добровольческих инициатив молодежи», Шашкова Инга Александровна – 3 место в номинации «Специалист сферы государственной молодежной политики по направлению «Интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь в обществе».

Источники финансирования СПб ГБУ ПМЦ «Охта»

СПб ГБУ ПМЦ «Охта» финансируется за счет средств, предусмотренных бюджетом г. Санкт-Петербурга, а также за счет приносящей доход деятельности.

Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Центра являются:

- имущество, закрепленное за Центром и стоящее на балансовом учете;
- бюджетные средства;
- средства, полученные от оказания платных услуг населению.

Центр оказывает платные услуги лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан. Средства, получаемые от оплаты услуг, учитываются в смете расходов и доходов Центра и расходуются на реализацию уставных целей и задач. Тарифы на платные услуги, оказываемые населению Центром, утверждаются Главой администрации Красногвардейского района. Центр строит свои отношения с третьими лицами в сфере хозяйственной деятельности на основе договоров.

За 2012-2013 учебный год в кружках и секциях на хозрасчетной основе занималось в среднем 458 воспитанников, что на 58% больше, чем в 2011 – 2012 учебном году.

Общая сумма поступлений в 2012-2013 учебном году (с сентября по май) составила 4 029 537,87 руб., что превышает показатель 2011-2012 учебного года на 51,3%.

Поступившие от приносящей доход деятельности средства распределены следующим образом:

Таблица 3.

Направления расходования средств	Сумма, руб	%-е соотношение
Общая сумма расхода, всего	4 029 537,87	100,0

в т.ч.: заработная плата	2 428 414,17	60,3
начисления на выплаты по оплате труда	802 724,00	19,9
услуги связи	161 500,00	4,0
прочие работы, услуги (страхования помещений)	163 987,42	4,1
прочие расходы (Наградная атрибутика – грамоты, кубки, медали)	108 150,00	2,7
увеличение стоимости основных средств (приобретение компьютерной и орг. техники)	193 644,33	4,8
увеличение стоимости материальных запасов (приобретение хозяйственных, моющих, канцелярских и электротоваров)	171 116,16	4,2

За 2012-2013 учебный год для улучшения качества оказываемых клубами услуг была существенно пополнена материально-техническая база учреждения на общую сумму 3 125 008,96 рублей.

Таблица 4.

Предмет контракта	Дата заключения	цена контракта (руб.)
Поставка музыкального оборудования	23.11.2012	428 000,00
Поставка оргтехники	30.10.2012	101 500,00
Поставка музыкального оборудования	27.09.2012	988 885,78
Поставка татами	26.09.2012	91 050,00
Поставка мебели	27.11.2012	362 048,62
Поставка спортивного оборудования и инвентаря	26.11.2012	649 414,44
		2 620 898,84

Поставка лестниц	14.09.2012	77520
Коммутация для музыкального оборудования	12.11.2012	53011,12
Поставка мультикора	21.11.2012	22980
Поставка тренажеров	21.11.2012	85784,14
Поставка бытовой техники	19.11.2012	49474,93

Поставка	15.11.2012	36411
Поставка походных костюмов	27.11.2012	28800
Поставка баннеров	22.11.2012	39540
Поставка спортивного инвентаря	27.11.2012	76914
Поставка музыкального оборудования	27.11.2012	33674,93
ИТОГО:		3 125 008,96